

## Verslag 1<sup>e</sup> werkgroepenbijeenkomst 6 februari 2014

Don heet iedereen van harte welkom, we blijven als initiatiefgroep blij verrast over de vele enthousiaste mails en ook vanavond weer over de hele goede opkomst. Fijn om op deze wijze LOCOtuinen samen verder vorm te geven!

Na een voorstelronde van alle aanwezigen vertellen de mensen achter VANAFNUL dat zij vanavond beginnen met het maken van filmmateriaal om de ontwikkeling van LOCOtuinen in beeld te brengen. Vanaf de pauze zullen zij verschillende aanwezigen kort voor de camera uitnodigen en de vraag stellen 'Waarom ben je hier?' Hieraan meewerken is uiteraard vrijblijvend.

### Programma

Als eerste willen we vanuit de initiatiefgroep aan de werkgroepen nog een aantal uitgangspunten en voorstellen meegeven, voordat we vanuit de verschillende groepen met de uitwerking van LOCOtuinen aan de gang gaan. Dit vooral om de belangrijkste uitgangspunten nog wat verder te verduidelijken zodat als we in de groepen uiteengaan de basisfilosofie blijft staan. Na de pauze kunnen we ons dan over de groepen verdelen, misschien alvast even kort aan de inhoud werken en vooral praktische vervolgspraken maken. We stellen voor om rond 21.30 uur af te ronden.

Dominique & Luuk: We stellen ons als initiatiefgroep de volgende tijdsplanning, mijlpalen, werkgroepen en gezamenlijke principes voor:

### Tijdsplanning & mijlpalen

- 1 juni statuten van de coöperatieve vereniging gereed
- Voor de zomervakanties (feestelijke?) oprichtingsvergadering met > 100 deelnemers
- 1 oktober Grond & Tuinders concreet in beeld
- 1 januari 2015 start van ons eerste teeltseizoen

### Werkgroepen

1. Financiën
2. Administratie
3. Organisatievorm
4. Grond & Tuinders
5. Communicatie & Werving
6. Procesgroep

#### Ad 1. Financiën

Deze werkgroep zou zich o.a. mogen richten op een (meerjaren) exploitatie-, investerings- en liquiditeitsbegroting.

#### Ad 2. Administratie

Deze werkgroep zou zich o.a. mogen richten op het opzetten van een (aspirant) ledenadministratie, het liefst gelijk gekoppeld aan de financiële administratie (dus zeg maar de boekhouding) en mogelijk ook gelijk gekoppeld aan de website zodat (aspirant) leden zich eenvoudig kunnen aanmelden.

Plenaire besproken: Je kunt pas echt deelnemen als de statuten duidelijk zijn en de coöperatie is opgericht; daarom kunnen we nu beter nog spreken van aspirant-deelnemers. Is er gedacht aan sponsoring? We stellen voor om van onze eigen kracht uit te gaan en in eerste instantie zelf alle benodigde financiële middelen bij elkaar te brengen. Sponsoring kan (iets) later misschien interessant

zijn, maar laten we ons er nu nog niet van afhankelijk maken. Overige suggesties: Via een website (aspirant) ledenadministratie opzetten / bijhouden. Nu al 'vrienden van LOCOtuinen' organiseren.

#### Ad 3. Organisatievorm

Deze werkgroep zou zich o.a. mogen richten op de organisatorische en juridische uitwerking waaronder de inrichting van de coöperatieve vereniging en de samenwerking met de tuinders, dit laatste bijv. in een commanditaire vennootschap. Een concreet actiepun is o.a. het uitwerken van een voorstel voor de statuten.

Plenair besproken: Hoe werk je samen? Dit gaat ook over cultuur, normen en waarden. Vanuit het coöperatiestatuu kunnen we bijv. verwijzen naar een meer beschrijvend document (van één of enkele A4'tjes) waarin we de kern(waarden) van LOCOtuinen vastleggen. Dus zeg maar een document met onze missie, visie, principes, normen en waarden van waaruit we LOCOtuinen willen organiseren.

#### Ad 4. Grond & Tuinders

Deze werkgroep zou zich o.a. mogen richten op het organiseren van geschikte grond(en) en de samenwerking (incl. werving) met één of meerdere tuinder(s).

Plenair besproken: Profielschets maken van tuinder(s) en aspirant tuinders, sollicitatieprocedure tuinder(s) voorbereiden, uitgangspunten voor bodemkwaliteit en voorzieningen op de grond formuleren, etc. Professionele tuinders zijn ons uitgangspunt; dit kan zowel parttime en mogelijk ook fulltime. Er lijkt meer continuïteit als we met meerdere tuinders samenwerken. [Persoon] wil evt. (mee)helpen met het opstellen van een eerste teeltplan en is beschikbaar voor gemechaniseerde grondbewerking ter ondersteuning van de tuinders. Hij wil met veel plezier advies geven maar neemt geen deel aan een werkgroep.

#### Ad 5. Communicatie & Werving

Deze werkgroep zou zich in eerste instantie mogen richten op het werven van de eerste 100 (aspirant) deelnemers die gezamenlijk de Coöperatieve Vereniging LOCOtuinen Maastricht U.A. gaan oprichten. Maar na de oprichting willen we snel (door)groeien naar enkele honderden (aspirant) deelnemers. Hier mag dus een goed plan voor worden uitgewerkt.

Plenair besproken: Oprichting coöperatie als we 100 aspirant-leden hebben. Snel communiceren wat de inleg is, dat helpt iedereen om een besluit te nemen om daadwerkelijk lid te worden. De bedragen om deel te nemen zijn ook afhankelijk van de grootte van de groep. Deelnemers krijgen hun inleg in principe weer terug als ze opzeggen; hier zullen spelregels voor worden opgesteld. We hebben als initiatiefgroep samen met [persoon] enkele eerste scenario's uitgewerkt waaruit bijv. blijkt dat het goed zou zijn om aan te sturen op ca. 400 deelnemers. Het gaat om de verantwoordelijkheid, zeggenschap en aansprakelijkheid die we als consumenten met elkaar nemen; dit is het eigenlijke idee achter co-produceren. Gaat het alleen om voedsel of kunnen we ook aan andere opbrengsten denken? Jazeker, we kunnen bijv. ook voor natuurwaarde of recreatiemogelijkheden kiezen. Dit soort keuzes kunnen we in de opzet en de begroting meenemen. Wel is ons voorstel dat we ons eerst richten op het produceren van voedsel; als dit eenmaal loopt dan ontstaan er volgens ons ook mogelijkheden om ons op andere zaken te richten.

#### Ad 6. Procesgroep

De procesgroep moet er vooral voor zorgen dat we met elkaar de tijdslijn en mijlpalen gaan halen zodat begin 2015 de eerste zaden de grond in kunnen. De procesgroep gaat zelf geen grote besluiten nemen, maar moet vooral het proces goed leiden door te coördineren, te faciliteren en waar nodig te initiëren. De procesgroep mag evt. ook coördinatiegroep heten. Het zou mooi zijn als de procesgroep binnenkort met een plan c.q. voorstel komt hoe zij dit alles wil gaan verzorgen.

## Principes

- Pas als coöperatie is opgericht kunnen we verplichtingen aangaan
- Wij denken dat het gezond is dat er een sollicitatieprocedure komt voor de tuinder(s)
- Uiteindelijk ligt de besluitvorming bij de deelnemers die in juni met elkaar de coöperatie oprichten
- De tijdslijn met mijlpalen is voor alle werkgroepen het uitgangspunt

## Aanbod CNME

[persoon] van het CNME geeft aan dat de werkgroepen met vragen evt. ook bij het CNME terecht kunnen. Zij is vanuit het CNME projectleider Stadslandbouw en kan mogelijk iets voor de verschillende werkgroepen betekenen (denk aan informatie, netwerk, scholingsaanbod, lezingen, workshops en cursussen e.d.).

## Laatste voorstellen / mededelingen vanuit Don, Dominique & Luuk

- De procesgroep bestaat (voorlopig) uit 8 personen
- Dominique zorgt nog voor een overzicht van alle werkgroepen met namen en emailadressen; zij gaat dit volgende week proberen te verzorgen.
- Wij stellen ons voor dat de werkgroepen vanaf dit voorjaar voorstellen aan de grote groep gaan doen (eerst meningsvormend, daarna besluitvormend); het zou mooi zijn als de procesgroep een voorstel uitwerkt hoe we dit met elkaar goed kunnen organiseren.
- Werkgroepen kunnen aan de procesgroep altijd vragen stellen; zet vragen op de mail naar [info@locotuinen.nl](mailto:info@locotuinen.nl) met als onderwerp 'vragen t.a.v. de procesgroep'.
- Het zou mooi zijn als iedere werkgroep één of twee vaste aanspreekpunten krijgt.

## Werkgroepensamenstelling vanaf februari 2014 (alfabetisch op voornaam)

1. Financiën: Volgt (nog geen deelnemers)
2. Administratie
3. Organisatievorm
4. Grond & Tuinders
5. Communicatie & Werving
6. Procesgroep

**NB: Namen zijn weggelaten in verband met privacy.**